



**Udruženje građana PLANT**  
[www.nvoplant.rs](http://www.nvoplant.rs)

**ORGANIZACIONI RAZVOJNI  
PLAN  
2016-2019**



## ORGANIZACIONI RAZVOJNI PLAN 2016-2019

*Do 30.06.2019. godine bićemo pouzdanije, kreativnije i jaće udruženje, usmereno na realizovanje programskih aktivnosti, sa ciljem i vrednostima usmerenim na realizovanje misije Udruženja, sa poverenjem i poštovanjem od strane naših ciljnih grupa, partnera i stejkholdera, i osnaženim osobljem, članovima i volonterima, koji su posvećeni održivom razvoju zajednice u kojoj delujemo.*



## Sadržaj

1.	Uvod	4
2.	O nama	5
3.	Zašto organizacioni razvojni plan	13
4.	Ključne teme i ciljevi	14
5.	Rizici	16
6.	Finansiranje	17
7.	Monitoring	17

## 1. UVOD

Procena našeg organizacionog konteksta, naših željenih usmerenja i aktivnosti doveli su nas do kreiranja ovog Organizacionog razvojnog plana, tako da ćemo do 30.06.2019 godine biti pouzdanije, kreativnije i jače udruženje, usmereno na realizovanje programskih aktivnosti, sa ciljem i vrednostima usmerenim na realizovanje misije Udruženja, sa poverenjem i poštovanjem od strane naših ciljnih grupa, partnera i stejkholdera, i osnaženim osobljem, članovima i volonterima, koji su posvećeni održivom razvoju zajednice u kojoj delujemo.

Mi želimo da dalje razvijamo Udruženje i spremni smo da se prilagodimo, transformišemo i rastemo. Želimo da realizujemo aktivnosti i postignemo rezultate usmerene na dobrobit zajednice, sa vrednostima zasnovanim na postizanju održivog razvoja na lokalnom i nacionalnom nivou.

Naš tim želi da nastavi sa kreiranjem podsticajnog okruženja za osoblje, pružajući mu najbolje uslove za postizanje organizacionih i programskih ciljeva, kako bi bili odgovorni, osnaženi i motivisani za unapredjenje zajednice i postizanje uspeha.

Tokom implementacije ciljeva ovog razvojnog plana, vršićemo redovan monitoring kroz postavljene prekretnice i performanse ključnih indikatora i izveštavati Upravni odbor udruženja i Skupštinu o postignutim rezultatima.

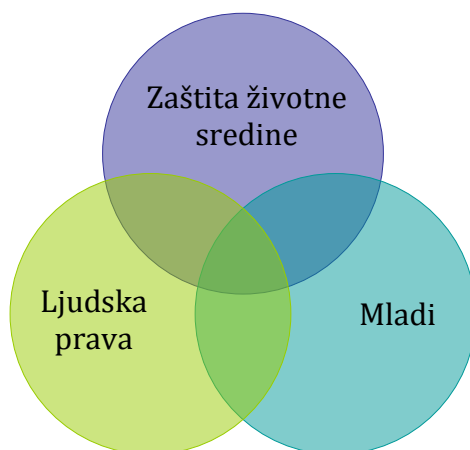
## 2. O NAMA

Udruženje građana "PLANT" je osnovano aprila 2005. godine u Nišu, kao nevladino i neprofitno udruženje, radi ostvarivanja ciljeva u oblasti zaštite životne sredine, unapređenja demokratskih procesa, zaštite ljudskih prava, razvoja i unapređenja civilnog društva.

Dana 27.11.2014 godine, Udruženje je registrovano kao udruženje za mlade pri Ministarstvu omladine i sprotu RS.

Plant ima tri programska opredeljenja koja se medjusobno prožimaju:

- Zaštita životne sredine
- Ljudska prava
- Mladi



U prethodnom periodu, Plant je u okviru ovih programskih oblasti implementirao sledeće projekte:

### U oblasti zaštite životne sredine:

- "Promeni navike – podrži prirodu" (2016) uz podršku Grada Niša
- "Unapređenje životne sredine kroz selektivno prikupljanje otpada u osnovnim školama Nišavskog regiona" (2015) uz podršku Ministarstva poljoprivrede i zaštite životne sredine RS



- “Šta znam o reciklaži” (2014) uz podršku Gradjanske inicijative za zapošljavanje
- ”Promocija prava na zdravu životnu sredinu u osnovnim školama” (2012) uz podršku Fonda za zaštitu životne sredine Republike Srbije
- “Budi OK! Pravilno odloži EE otpad” (2011) pod pokroviteljstvom Ministarstva životne sredine, rudarstva i prostornog planiranja RS
- ”Promocija prava na zdravu životnu sredinu kroz uštedu vode i struje u osnovnim školama” (2011) pod pokroviteljstvom Grada Niša, Uprave za privredu, održivi razvoj i zaštitu životne sredine.
- ”Budi OK! Promotivna kampanja za sakupljanje starih baterija u osnovnim školama” (2010) pod pokroviteljstvom Fonda za zaštitu životne sredine Republike Srbije
- ”Unapredjenje kapaciteta za uvođenje standarda ISO-14001” (2009/2010) u okviru Programa susedske saradnje Bugarska-Srbija Evropske komisije
- “Saradnja na prekograničnom razvojnom projektu” (2007) u partnerstvu sa ‘*Cluster for alternative and social efficiency – CALE Association*’ u okviru Programa susedske saradnje Bugarska-Srbija Evropske komisije
- “Učešće gradjana u procesu unapredjenja javne komunalne higijene na teritoriji grada Niša” (2006) pod pokroviteljstvom Ministarstva za nauku i zaštitu životne sredine Republike Srbije, Uprave za zaštitu životne sredine.
- “Održavanje tribine i publikovanje brošure sa temom ‘Upravljanje čvrstim otpadom’ (2005) uz podršku Ministarstva za nauku i zaštitu životne sredine Republike Srbije, Uprave za zaštitu životne sredine.

### **U oblasti ljudskih prava:**

- “Osnažene žene za sledeći korak“ (2016) uz podršku Ambasade Australije u Srbji.
- “Znakovni jezik za bolji pristup obrazovnom sistemu“(2016) uz podršku Grada Niša
- “Jačanje kapaciteta OCD i kompetencija javnih službenika za primenu antidiskriminacionih politika u nišavskom okrugu “ (2015) u saradnji sa Protectom, a uz podršku Kancelarije za ljudska i manjinska prava RS
- “ Radionice i istraživanje o ljudskim pravima i rodnoj ravnopravnosti” (2014) uz podršku Gradjanske inicijative za zapošljavanje
- ”Izrada akcionog plana za poboljšanje položaja žena i unapređenje rodne ravnopravnosti u opštini Pantelejš” (2012) uz podršku Uprave za rodnu ravnopravnost Ministarstva rada i socijalne politike Republike Srbije u saradnji sa International Management Group (IMG).

### **U oblasti mladih:**

- “Osnaživanje mladih za solidarnu ekonomiju“ (2016) podržan od strane Grada Niša, Uprave za omladinu i sport



- “Osnaživanje mladih kroz sticanje preduzetničkih veština“ (2016) podržan od strane Ministarstva omladine i sporta RS
- “Safe school – our new rule“ / “Bezbedna škola – to je naša parola“ (2013) podržan od strane Američke ambasade u Srbiji
- ”Volontiranjem u bolji svet” (2011) podržan od strane Američke ambasade u Srbiji
- ”Bez granica” (2010) podržan od strane Američke ambasade u Srbiji

Osim apliciranja za projekte i implementiranja odobrenih projekata, Plant redovno učestvuje u obeležavanju značajnih datuma u oblasti zaštite životne sredine, organizujući akcije sa volonterima i u saradnji sa drugim udruženjima iz Niša (Sat za našu planetu, Dan planete Zemlje, Dan zaštite životne sredine, Dan voda, Dan šuma, Dan ozona itd.)

Više o projektima i aktivnostima može se pogledati na sajtu Planta [www.nvoplant.rs](http://www.nvoplant.rs) i Facebook strani <https://www.facebook.com/pages/Udruženje-građana-Plant/434406846735943>

#### **Ciljevi Udruženja građana PLANT koji su navedeni u Statutu udruženja su:**

- Unapređenje zaštite životne sredine, javno zalaganje za promenu navika u pogledu korišćenja i čuvanja prirodnih resursa i u pogledu postupanja sa otpadnim materijalima, edukacija građana, a posebno dece i mladih o značaju čuvanja i zaštite životne sredine i unapredjenja energetske efikasnosti,
- Razvoj i unapredjenje demokratskih procesa, zaštita ljudskih prava, senzibilizacija društva za inkluziju marginalizovanih grupa i zalaganje za rodnu ravnopravnost,
- Unapredjenje statusa mladih i njihovo uključivanje u procese odlučivanja, formalno i neformalno obrazovanje i razvoj i unapređenje civilnog društva,
- Unapredjenje lokalnog ekonomskog razvoja kroz podizanje javne svesti i povezivanje javnog, privatnog i civilnog sektora.

Plant ima razvijene organizacione vrednosti koje doprinose ostvarivanju postavljenih ciljeva.

#### **Misija**

Razvoj i unapređenje civilnog društva putem edukacija, održavanja seminara, stručnih skupova, stručnih predavanja i tribina koje se odnose na promociju održivog razvoja, zaštitu životne sredine i zaštitu ljudskih prava.

#### **Vizija**

Pravedno, demokratsko i ekološki održivo društvo, u kome je Plant prepoznat kao generator promena i uporište pozitivnih ideja na lokalnom, nacionalnom i međunarodnom nivou.

Za ostvarivanje naše misije:

- Podstičemo i jačamo učešće javnosti u ostvarivanju svojih prava
- Edukujemo i informišemo javnost sa ciljem promena vrednosti i ponašanja
- Istražujemo sa ciljem stvaranja predloga i smernica za unapredjenje održivog razvoja i efikasnije delovanje na dostizanju postavljenih ciljeva
- Učestvujemo u kreiranju, primeni i praćenju javnih politika
- Zagovaramo odgovorne načine upravljanja i upravljanja na osnovu odrednica održivog razvoja
- Promovišemo ljudska prava i rodnu ravnopravnost
- Jačamo mlade da aktivno učestvuju u razvoju i demokratizaciji društva

### Vrednosti i principi delovanja

- **Doslednost** – koju ostvarujemo predanošću viziji, misiji i ciljevima Udruženja
- **Odgovornost** – koja je zasnovana na znanju i činjenicama, kao i stručnom multidisciplinarnom pristupu. Kao odgovorno udruženje, naše rezultate i aktivnosti činimo dostupnim javnosti
- **Saradnja** – koju negujemo i unutar i van udruženja. Podstičemo poverenje i dijalog među učesnicima, a rad udruženja je zasnovan na timskom radu, poštovanju različitih stavova i ideja.
- **Jednakost** – koja je zasnovana na poštovanju ljudskih prava, poštovanju različitosti i rodne ravnopravnosti
- **Različitost** – koja je osnova napretka i uspeha – uključujemo ljude različitih ideja, kapaciteta, kompetencija, interesovanja i kulturoloških razlika. Ohrabrujemo zdravu debatu i različitost mišljenja.
- **Integritet** – koji gradimo kroz pošten rad, otvorenost, etičnost i iskrenost u radu. Ljudi nam veruju, jer držimo datu reč.
- **Predanost** – kroz kompletnu posvećenost radu - jer svojom pokretačkom energijom i angažovanjem inspirišemo druge, pokrećemo ideje, akcije i promene.



## **Resursi Plant-a**

Plant ima kancelariju u PC "Dusanov bazar" u centru grada Niša. Kancelarija je potpuno tehnički opremljena.

Upravljačku strukturu Planta čini: Skupština Udruženja, Upravni i Nadzorni odbor.

**Skupštinu** Udruženja čine svi njegovi članovi. Skupština:

- 1) donosi plan i program rada;
- 2) usvaja Statut, kao i izmene i dopune Statuta;
- 3) usvaja druge opšte akte Udruženja;
- 4) bira i razrešava članove Upravnog odbora;
- 5) razmatra i usvaja, najmanje jednom godišnje, izveštaj Upravnog odbora;
- 6) razmatra i usvaja finansijski plan i izveštaj;
- 7) odlučuje o statusnim promenama i prestanku rada udruženja;
- 8) bira lice ovlašćeno za zastupanje udruženja;
- 9) odlučuje o udruživanju u saveze i druge asocijacije u zemlji i inostranstvu.

**Upravni odbor** ima 3 člana, koje bira i opoziva Skupština.

Predsednik Upravnog odbora zastupa Udruženje u pravnom prometu i ima prava i dužnosti finansijskog nalagodavca.

Upravni odbor:

- 1) rukovodi radom Udruženja između dve sednice Skupštine i donosi odluke radi ostvarivanja ciljeva Udruženja;
- 2) organizuje redovno obavljanje delatnosti Udruženja;
- 3) poverava posebne poslove pojedinim članovima;
- 4) donosi finansijske odluke;
- 5) odlučuje o pokretanju postupka za izmene i dopune Statuta, sopstvenom inicijativom ili na predlog najmanje pet članova Udruženja i priprema predlog izmena i dopuna, koji podnosi Skupštini na usvajanje;
- 6) odlučuje o pokretanju postupka za naknadu štete u slučajevima iz člana 25. stav 2. Zakona o udruženjima i, po potrebi, određuje posebnog zastupnika udruženja za taj postupak;
- 7) odlučuje o drugim pitanjima za koja nisu, zakonom ili ovim statutom, ovlašćeni drugi organi Udruženja.

**Nadzorni odbor** kontroliše finansijsko poslovanje Udruženja i o uočenim nepravilnostima, bez odlaganja, obaveštava Upravni odbor. Nadzorni odbor ima tri člana koje bira Skupština.

## **Osoblje Plant-a**

U Udruženju nema zaposlenih. Svih 9 osoba je angažovano honorarno. Svaka od angažovanih osoba ima ekspertizu u pojedinim oblastima:

- Dragana Vukadinović – predsednik UO, doktor ekonomskih nauka, zadužena za zastupanje udruženja, priprema i monitoring projekata
- Sonja Novak – master javne uprave (Birmingem, Engleska), zadužena za komunikaciju sa lokalnom samoupravom i projekte vezane za reformu javne uprave
- Bogdan Ćirić – master životne sredine, zadužen za programe iz oblasti životne sredine
- Andrijan Tasić – profesor fizičkog vaspitanja, zadužen za rad sa decom i mladima
- Predrag Doganović- pravik, zadužen za pravne aspekte poslovanja i tumačenje zakonske regultive
- Slavica Dimić – diplomirani ekonomista, zaduženja za finansijsko poslovanje udruženja i pripremu budžeta
- Danijela Tasić – profesionalni prevodilac, zaduženja za prevodjenje sa i na engleski jezik i za praćenje konkursa EU
- Drašković Dejan – web dizajner, zadužen za vizuelni identitet udruženja i svih promotivnih materijala koji se publikuju tokom realizacije projekata, kao i održavanje sajta i publikovanje objava na društvenim mrežama
- Brankica Jovanović – psiholog, zadružena za produkciju medijskih sadržaja i emitovanje na lokalnim i nacionalnim mrežama i društvenim mrežama

## **Saradnici i partneri**

Svesni smo nužnosti ostvarivanja kvalitetne saradnje sa svim zainteresovanim stranama koje mogu doprineti zajedničkim ciljevima unapredjenja održivog razvoja. Zbog toga naše eksterno okruženje čine brojni saradnici i partnerske organizacije sa kojima Plant ima razvijene dobre odnose. Sa sledećim udruženjima i institucijama Plant ostvaruje partnerstva na pripremi ili realizaciji projekata:

- Centar za razvoj građanskog društva PROTECTA
- Udruženje SPUNO
- Udruženje AzBuki
- Udruženje EHO
- Centar Gama
- Razvojno inovativni centar
- Građanska inicijativa za zapošljavanje
- Edukativni centar
- Agrozem doo
- Regionalni centar za obrazovanje
- Dom gluvih i nagluvih grada Niša
- Opština Medijana
- Opština Pantelej
- Opština Crveni Krst



- Opština Niška Banja
- Opština Kuršumlja
- Privredna komora Niš
- Crveni krst Niška Banja
- Fakultet Zaštite na radu
- Univerzitet u Nišu
- Osnovne škole Nišavskog okruga (47 škola i isturenih odeljenja)
- Srednje stručne škole: Ekonomska, Pravno poslovna, Škola mode i lepote itd.

**Plant je član sledećih mreža:**

- EKOPOLIS - od 2005. godine. Cilj mreže je promocija zdrave životne sredine i organizovanje medijskih kampanja vezanih za zaštitu životne sredine.
- ZeleNIŠ (Zelena mreža grada Niša) – od 2010 godine - neformalne mreže institucija i organizacija civilnog društva koje se bave očuvanjem i unapređenjem zaštite životne sredine i održivim razvojem na teritoriji Grada Niša
- BEWMAN (Balkan E-Waste Management Advocacy Network) – od 2010. Mreža funkcioniše na teritoriji Bugarske, makedonije, Srbije i Hrvatske. Cilj mreže je promocija pravilnog odlaganja EE otpada i jačanje svesti o pravilnom upravljanju EE otpada građana, lokalnih vlasti, poslovnog sektora i organizacija civilnog društva.

## Swot analiza

SNAGE	SLABOSTI
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Znanje</li> <li>• Tim</li> <li>• Ekspertska znanja</li> <li>• Iskustvo</li> <li>• Kreativnost</li> <li>• Inovativnost</li> <li>• Nezavistnost</li> <li>• Motivisanost</li> <li>• Podrška zajednice</li> <li>• Umreženost</li> <li>• Opremljenost</li> <li>• Upornost</li> <li>• Prepoznatljivost</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Nedovoljna saradnja sa državom i JLS</li> <li>• Nedovoljni kapaciteti za prikupljanje sredstava</li> <li>• Finansiranje na projektnoj bazi</li> <li>• Nedovoljna finansijska sredstva</li> <li>• Bez političke podrške</li> </ul>
ŠANSE	PRETNJE
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Umrežavanje</li> <li>• Jačanje kapaciteta kroz obuke</li> <li>• Otvaranje Poglavlja 27</li> <li>• Približavanje EU</li> <li>• Usvajanje zakona o socijalnim preduzećima</li> <li>• Približavanje mladima</li> <li>• Povezivanje sa sličnim organizacijama</li> <li>• EU fondovi</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ukidanje donatorskih programa</li> <li>• Promena prioriteta</li> <li>• Uslovljenost od strane donatora</li> <li>• Konkurencija nelojalnih NGO</li> <li>• Raspad EU</li> <li>• Strateška usmerenost države</li> </ul>

### 3. ZAŠTO ORGANIZACIONI RAZVOJNI PLAN

Eksterno okruženje se stalno menja i naravno, zahteva da budemo fleksibilni, spremni da reagujemo i da se prilagodjavamo.

Plant je osnovan 2005 godine. Od tada do danas razvoj Udruženja je bio zasnovan na projektima i projektnim aktivnostima. Tendencije donatora da finansiraju isključivo projekte i prateće aktivnosti, sa ograničenim finansiranjem honorara, potreba kancelarije i razvoja Planta, nisu ostavile previše prostora za institucionalni razvoj same organizacije. Članovi Planta dobijaju honorare isključivo na osnovu projektnog angažovanja na konkretnom projektu. Bez obzira ne te nepovoljne okolnosti, Plant se razvijao iz godine u godinu i postao prepoznatljiv u lokalnoj zajednici i regionu kao važan faktor u zaštiti životne sredine (posebno u oblasti zaštite prava na zdravu životnu sredinu i prikupljanja i recikliranja EE otpada), kao i u oblasti osnaživanja mladih i unapređenja rodne ravnopravnosti. Tokom ovog perioda, članovi Planta su radili na razvoju i podizanju sopstvenih kapaciteta, ali u nedovoljnoj meri.

Na osnovu ovakvog dugogodišnjeg iskustva, shvatili smo da dalji razvoj Planta zavisi od promene načina finansiranja. Neophodno je razviti sistem obezbedjenja finansijske i administrativne podrške, kako bismo nastavili sa daljim delovanjem u lokalnoj zajednici i regionu, razvoj sopstvenih kapaciteta, kao i dalje zastupanje vrednosti civilnog društva. Budući da sve ovo zahteva vreme i posvećenost, ne vezano za implementaciju konkretnih projekata, promena načina finansiranja je presudna za dalji razvoj i pozicioniranje Planta.

Osim toga, Plant ima jasna programska usmerenja i postoji potreba za održavanjem nivoa aktivnosti vezanih za izvršenje programskih ciljeva. Vrlo često smo u poziciji da realizujemo projekat, ponekad ne vezano za naša programska opredeljenja, kako bismo održali nivo i kvalitet našeg rada.

S tim u vezi, u narednom periodu - periodu implementacije Organizacionog plana razvoja - do 2019. godine, nameravamo da napravimo zaokret, da zaposlimo dve osobe i da obezbedimo finansiranje Udruženja preko institucionalnog granta.

Institucionalnu podršku ćemo iskoristi za:

- Razvoj ljudskih resursa Planta
- Razvoj odnosa sa lokalnom zajednicom i pozicioniranje
- Razvoj odnosa sa drugim organizacijama na lokalnom i nacionalnom nivou i umrežavanje
- Ostvarivanje programskih ciljeva Udruženja

## 4. KLJUČNE TEME I CILJEVI

Na osnovu gore navedenih potreba sledeće 4 ključne teme su obuhvaćene organizacionim planom i 12 razvojnih ciljeva je kreirano vezano za date teme. Teme su široko obuhvaćene i biće targetirane tokom celog obuhvaćenog perioda Razvojnog plana (3 godine), dok su ciljevi specifičniji i variraju iz godine u godinu.

### **Tema 1: Razvoj ljudskih resursa Planta**

Cilj 1.1.: Zapošljavanje dve osobe

Aktivnost 1.1.1. Apliciranje za institucionalni grant

Aktivnost 1.1.2. Raspisivanje konkursa i zapošljavanje dve osobe

Cilj 1.2: Podizanje kapaciteta zaposlenih i članova Planta

Aktivnost 1.2.1: Trening Upravljanje projektnim ciklusom

Aktivnost 1.2.2: Trening Organizacioni menadžment

### **Tema 2: Razvoj odnosa sa lokalnom zajednicom i pozicioniranje**

Cilj 2.1.: Uspostavljena saradnja sa lokalnim samoupravama u Nišavskom regionu

Aktivnost 2.1.1. Realizovani susreti sa predstavnicima lokalnih samouprava

Aktivnost 2.1.2. Potpisani MoR sa 11 opština

Cilj 2.2: Promocija saradnje sa lokalnim samoupravama

Aktivnost 2.2.1: Gostovanje na lokalnim medijima

Aktivnost 2.2.2: Promocija preko društvenih mreža

### **Tema 3: Razvoj odnosa sa drugim organizacijama na lokalnom i nacionalnom nivou i umrežavanje**

Cilj 3.1.: Uspostavljena saradnja sa organizacijama i udruženjima iz oblasti održivog razvoja

Aktivnost 3.1.1. Realizovani susreti sa predstavnicima organizacija i udruženja iz oblasti održivog razvoja

Aktivnost 3.1.2. Potpisani MoR sa 20 udruženja iz cele Srbije

Aktivnost 3.1.3. Napravljenja mreža za održivi razvoj sa članicama iz cele Srbije



Cilj 3.2: Promocija saradnje sa drugim udruženjima i promocija Mreže

Aktivnost 3.2.1: Gostovanje na lokalnim medijima

Aktivnost 3.2.2: Promocija preko društvenih mreža

#### **Tema 4: Ostvarivanje programskih ciljeva Udruženja**

Pod-tema 1: Zaštita životne sredine

Cilj 4.1.: Promocija principa i prakse koja doprinosi zaštiti životne sredine i održivom razvoju i jačanje znanja i veština u ovoj oblasti

Aktivnost 4.1.1. Organizovanje radionica u osnovnim školama na temu zaštite životne sredine i održivog razvoja

Aktivnost 4.1.2. Organizovanje akcija za sakupljanje sekundarnih sirovina i EE optada

Aktivnost 4.1.3. Izrada publikacija i priprema medijskih priloga

Aktivnost 4.1.4. Organizovanje uličnih akcija i dešavanja za podršku rešavanju konkretnih problema iz oblasti životne sredine

Cilj 4.2: Razvoj i promovisanje sprovođenja odgovorne javne politike zaštite životne sredine;

Aktivnost 4.2.1. Održavanje okruglih stolova, debata, tribina i seminara

Aktivnost 4.2.2. Obeležavanje značajnih datuma

Aktivnost 4.2.3. Analiza politika i priprema preporuka za unapređenje trenutnog stanja

Pod-tema 2: Zaštita ljudskih prava

Cilj 4.3.: Osnaživanje marginalizovanih grupa, unapređenje njihovog položaja na tržištu rada i smanjenje siromaštva

Aktivnost 4.3.1. Organizovanje radionica za znakovni jezik

Aktivnost 4.3.2. Organizovanje radionica za preduzetništvo i socijalno preduzentištvo

Cilj 4.4.: Podizanje svesti o ljudskim pravima i rodnoj ravnopravnosti

Aktivnost 4.4.1. Organizovanje radionica u osnovnim i srednjim školama na temu ljudskih prava i rodne ravnopravnosti

Aktivnost 4.4.2. Obeležavanje značajnih datuma

Aktivnost 4.4.3. Izrada publikacija i priprema medijskih priloga

Pod-tema 3: Mladi

Cilj 4.5.: Pобољшanje položaja mladih i njihovo uključivanje u procese donošenja odluka



Aktivnost 4.5.1. Organizovanje edukacija/radionica u osnovnim i srednjim školama o značaju građanskog aktivizma

Aktivnost 4.5.2. Organizovanje istraživanja o aktuelnim problemima sa kojima se suočavaju mladi i predloge i preporuke usmeriti ka donosiocima odluka

Aktivnost 4.5.3. Organizovati treninge na temu 'da se čuje njihov glas' i edukacije o javnom zagovaranju

Cilj 4:6.: Osnaživanje mladih za preduzetništvo i socijalno preduzetništvo

Aktivnost 4.6.1. Organizovanje radionica za preduzetništvo i socijalno preduzetništvo

Aktivnost 4.6.2. Praktična obuka mladih za pojedina zanimanja

Aktivnost 4.6.3. Izrada publikacija i priprema medijskih priloga

## 5. RIZICI

Rizici su identifikovani i vezani za svaku od ključnih tema i ciljeva. Najvažniji rizici su:

TEMA	RIZIK
<b>Razvoj ljudskih resursa Planta</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ukoliko ne obezbedimo sigurno finansiranje za dve osobe, nećemo uspeti da implementiramo organizacioni razvojni plan</li><li>• Ukoliko ne obezbedimo sigurno finansiranje nećemo uspeti da obezbedimo adekvatne treninge za osoblje Planta</li></ul>
<b>Razvoj odnosa sa lokalnom zajednicom i pozicioniranje</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ukoliko lokalne samouprave ne prepoznaju značaj saradnje sa Plantom, kao organizacijom civilnog društva, nećemo uspeti da ostvarimo partnerstva koja će uticati na unapredjenje lokalnog održivog razvoja</li></ul>
<b>Razvoj odnosa sa drugim organizacijama na lokalnom i nacionalnom nivou i umrežavanje</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ukoliko ne obezbedimo sigurno finansiranje nećemo biti u mogućnosti da obidjemo organizacije i udruženja sa teritorije cele Srbije i formiramo mreže za održivi razvoj</li></ul>
<b>Ostvarivanje programskih ciljeva Udruženja</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Ukoliko nemamo kapacitete i potrebne veštine nećemo biti u mogućnosti da ispunimo postavljene ciljeve Udruženja</li><li>• Ukoliko ne obezbedimo sigurno finansiranje za implementaciju razvojnog plana, nećemo uspeti da realizujemo misiju udruženja</li></ul>





## 6. FINANSIRANJE

Plant se u prethodnom periodu finansirao isključivo na osnovu odobrenih projekata od strane domaćih ili stranih donatora. Svi prethodni projekti su uspešno implementirani i finansijski i narativni izveštaji su prihvaćeni od strane donatora.

Ovim organizacionim planom je predviđeno dobijanje institucionalnog granta, kako bi Plant razvio svoje organizacione kapaciteta i unapredio trenutnu situaciju, odnosno obezbedio održivost za naredni period.

Osim sredstava koja očekujemo od institucionalne podrške, u periodu realizacije Organizacionog plana planiramo razvoj treninga namenjenih lokalnim samoupravama i drugim javnim institucijama za pisanje projekata, preduzetničke obuke, socijalnog preduzetništva, nastupa na medijima i sl.

Ukoliko dobijemo institucionalni grant, podići ćemo kapacitete udruženja u oblasti prikupljanja sredstava (fundraising) i nakon toga organizovati događaje na kojima ćemo prikupljati sredstva za ostvarivanje naših programskih ciljeva.

## 7. MONITORING

Monitoring i napredovanje u realizaciji Razvojnog plana biće vršeno u skladu sa predviđenim prekretnicama (milestones) i biće kontrolisano na kvartalnoj bazi, pripremom izveštaja. Redovni izveštaji će biti dostavljani UO, a godišnji izveštaj Skupštini.

UO će voditi brigu o tome da se ne odstupi od misije i vizije Planta, kao ni od ciljeva Razvojnog plana.

Niš, 01.07.2016.